



### ATA N.º 3

## **ABERTURA DE PROCEDIMENTO DE MOBILIDADE INTERNA NA CATEGORIA, ENTRE ÓRGÃO OU SERVIÇO, PARA OCUPAÇÃO DE 1 POSTO DE TRABALHO DA CARREIRA E CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL, ÁREA DE AUXILIAR DE AÇÃO EDUCATIVA**

### **(Convocatória para realização da EAC)**

----- Ao vigésimo terceiro dia do mês de abril do ano de dois mil e vinte e seis, pelas 11:00 horas, no Edifício dos Paços do Município de Sernancelhe, reuniu o Júri do procedimento em título identificado, nomeado por despacho do Senhor Vereador dos Recursos Humanos de 13/03/2026, cuja composição e identificação é a que seguidamente se enumera: -----

----- Presidente – Mafalda da Costa e Viseu Lopes Lírio, Dirigente Intermédia de 3.º grau; -----

----- Vogais Efetivos – Ana Cristina Sobral Lopes, Técnica Superior, (substitui o/a Presidente nas suas faltas e impedimentos) e Fátima Maria Correia Lopes, Técnica Superior. -----

----- A reunião teve como objetivo a elaboração/preparação da Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) nos termos definidos na ata n.º 1. -----

----- A entrevista de avaliação de competências visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências

consideradas essenciais para o exercício da função. Para esse efeito será elaborado um guião de entrevista composto por um conjunto de questões diretamente relacionadas com o perfil de competências definido, associado a uma grelha de avaliação individual que junto se anexa e que traduz a presença ou ausência dos indicadores comportamentais em análise, avaliado numa escala de 0 a 20 valores, de acordo com a seguinte fórmula: -----

$$EAC = (A + B + C + D + E) / 5$$

**A – Orientação para o serviço público:** Capacidade para atuar de acordo com os valores e princípios éticos, revelando compromisso com a missão do serviço público e contribuindo, pelo seu exemplo e conduta pessoal, para incrementar a confiança e reforçar a imagem de uma Administração Pública ao serviço do interesse coletivo.

**B – Orientação para a colaboração:** Estabelecer relações efetivas com os seus interlocutores, contribuir para uma rede relacional colaborativa e promover um clima de bem estar para alcançar objetivos comuns.

**C - Responsabilidade e Compromisso com o Serviço:** Capacidade para compreender e integrar o contributo da sua atividade para o funcionamento do serviço, exercendo-a de forma disponível e diligente.

**D – Trabalho em Equipa e Cooperação:** Traduz-se na capacidade de integrar equipas variadas, assumir um papel ativo e cooperante, e partilhar informações para alcançar objetivos comuns.

**E – Adaptação e Melhoria Contínua:** Capacidade de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais e de se empenhar no desenvolvimento e atualização técnica.

----- Mais deliberou o júri convocar a única candidata concorrente Mónica Simão dos Santos Rodrigues, para a realização da Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), que terá lugar no dia 12 de maio pelas 14h:30m no edifício da Câmara Municipal de Sernancelhe, sito na Rua Dr. Oliveira Serrão, 3640-240 Sernancelhe. -----

---- Todas as deliberações foram tomadas por unanimidade. -----

---- Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, da qual foi elaborada a presente ata que vai ser assinada por todos os membros do júri. -----

Presidente do Júri



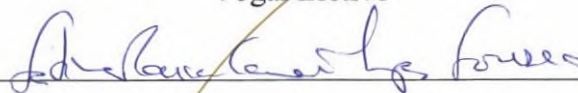
(Mafalda da Costa e Viseu Lopes Lírio)

Vogal Efetivo



(Ana Cristina Sobral Lopes)

Vogal Efetivo



(Fátima Maria Correia Lopes)



### Ficha da Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)

Nome:

Data da entrevista:

Hora da Entrevista:        horas

<b>Perfil de Competências definidas</b>  (Em que o comportamento associado esteve presente ou ausente)	Nível Classificativo						Classificação por fator de apreciação
	Elevado = 20 valores	Muito Bom = 18 valores	Bom = 16 valores	Satisfaz Bastante = 14 valores	Satisfaz = 12 valores	Insuficiente = 8 valores	
A – Orientação para o Serviço Público							
B - Orientação para a Colaboração							
C – Responsabilidade e Compromisso com o Serviço							
D – Trabalho em Equipa e Cooperação							
E - Adaptação e Melhoria Contínua							

Na sua resposta, indique sempre a nossa referência

A presença das **competências** em análise será avaliada da seguinte forma:

Elevado/20 valores	Apresenta as 5 competências
Muito Bom / 18 valores	Apresenta 4 competências
Bom /16 valores	Apresenta 3 competências
Satisfaz Bastante/14 valores	Apresenta 2 competências
Satisfaz /12 valores	Apresenta 1 competências
Insuficiente/ 0 valores	Apresenta 0 competência

---- A presença dos **comportamentos** em análise em cada competência será avaliada da seguinte forma: -----

Elevado/20 valores	Apresenta os 5 comportamentos
Muito Bom / 18 valores	Apresenta 4 comportamentos
Bom /16 valores	Apresenta 3 comportamentos
Satisfaz Bastante/14 valores	Apresenta 2 comportamentos
Satisfaz /12 valores	Apresenta 1 comportamento
Insuficiente/ 8 valores	Apresenta 0 comportamento

Classificação/valoração Final da Entrevista de Avaliação de Competência (EAC):

$$EAC = (A + B + C + D + E + )/5 = \quad \text{valores}$$

O Presidente: Mafalda da Costa e Viseu Lopes Lúcio

O 1.º Vogal: [Assinatura]

O 2.º Vogal: [Assinatura]